

## **Vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, a vezető állású munkavállalók**

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok működésének átláthatóbbá tételéről szóló 175/2009. (VIII.29.) Korm. rendelet szerint a gazdasági társaságoknak közzé kell tenniük honlapjukon a vezető tisztségviselőkre, a felügyelő bizottsági tagokra, a vezető állású munkavállalókra, az elkülönült szervezeti egységet vezető munkavállalókra és a tartósan egyes munkavállalók tevékenységét irányító munkavállalókra vonatkozó adatokat.

Felügyelő bizottsági tagok és a vezető tisztségviselők személyére vonatkozó szabályozást a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. tv. adja. Eszerint a vezető tisztségviselők (Gt. 21. par.): az ügyvezető(k), igazgató tanács tagjai, vezérigazgató(k).

Vezető állású munkavállalónak a munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. 188. par. és a 188/A paragrafusai által meghatározott személyek értendők, azaz vezető állású munkavállaló a munkáltató vezetője, valamint helyettese, akit e minőségéről tájékoztattak.

A fentiekre hivatkozva a Szegedi Környezetgazdálkodási Nonprofit Kft. közzé teszi az alábbi információkat:

### **A Vezető tisztségviselő adatai**

Neve:	<i>Makrai László</i>
Tisztsége:	Ügyvezető Igazgató
Jogviszony jellege (munka/megbízási)	határozatlan idejű munkaviszony
Személyi alapbére	bruttó 550 000 Ft/hó
Teljesítménybér/prémium/jutalom (éves mértéke):	éves alapbér 30%-a
Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Kgy. Határozat szerint
Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	-
Végkielégítés mértéke:	Munka Törvénykönyve szerint
Felmondási idő:	Munka Törvénykönyve szerint

### **A Vezető tisztségviselő adatai**

Neve:	<i>dr. Koltainé Farkas Gabriella</i>
Tisztsége:	Igazgató helyettes
Személyi alapbére	bruttó 370 000 Ft/hó
Teljesítménybér/prémium/jutalom (éves mértéke):	éves alapbér 150%-a
Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Évente egyéni értékelés szerint
Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	-

Végkielégítés mértéke: Munka Törvénykönyve szerint  
Felmondási idő: Munka Törvénykönyve szerint

**B** **Vezető állású/elkülönült szervezeti egységet vezető/tartósan egyes munkavállalók tevékenységét irányító munkavállalók adatai**  
*Neve:* *Pálfi Viktor*  
*Tisztsége:* Közterület-fenntartási divízióvezető  
*Személyi alapbére* bruttó 370 000 Ft/hó  
*Teljesítménybér/prémium/jutalom (éves mértéke):* éves alapbér 150 %-a  
*Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:* Évente egyéni értékelés szerint  
*Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:* -  
*Végkielégítés mértéke:* Munka Törvénykönyve szerint  
*Felmondási idő:* Munka Törvénykönyve szerint

**B** **Vezető állású/elkülönült szervezeti egységet vezető/tartósan egyes munkavállalók tevékenységét irányító munkavállalók adatai**  
*Neve:* *Lukács Attila*  
*Tisztsége:* Környezetvédelmi divízióvezető  
*Személyi alapbére* bruttó 370 000 Ft/hó  
*Teljesítménybér/prémium/jutalom (éves mértéke):* éves alapbér 150%-a  
*Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:* Évente egyéni értékelés szerint  
*Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:* -  
*Végkielégítés mértéke:* Munka Törvénykönyve szerint  
*Felmondási idő:* Munka Törvénykönyve szerint

**B** **Vezető állású/elkülönült szervezeti egységet vezető/tartósan egyes munkavállalók tevékenységét irányító munkavállalók adatai**  
*Neve:* *Molnár Tamás*  
*Tisztsége:* Testamentum temetkezési divízióvezető  
*Személyi alapbére* bruttó 370 000 Ft/hó  
*Teljesítménybér/prémium/jutalom (éves mértéke):* éves alapbér 150%-a

Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Évente egyéni értékelés szerint
Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	-
Végkielégítés mértéke:	Munka Törvénykönyve szerint
Felmondási idő:	Munka Törvénykönyve szerint

<b>C</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
	<i>Neve:</i>	<i>Nagy Tibor</i>
	<i>Tisztsége:</i>	<i>elnök</i>
	Felügyelő bizottsági díja (megbízási díja)	55 000 Ft/hó
	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	0 Ft
	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	0 Ft
<b>C</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
	<i>Neve:</i>	<i>Balogh Zsolt</i>
	<i>Tisztsége:</i>	<i>tag</i>
	Felügyelő bizottsági díja (megbízási díja)	38 000 Ft/hó
	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	0 Ft
	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	0 Ft
<b>C</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
	<i>Neve:</i>	<i>Monoki Attila</i>
	<i>Tisztsége:</i>	<i>tag</i>
	Felügyelő bizottsági díja (megbízási díja)	38 000 Ft/hó
	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	0 Ft
	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	0 Ft
<b>C</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
	<i>Neve:</i>	<i>Bodóné Busa Edit</i>
	<i>Tisztsége:</i>	<i>tag</i>
	Felügyelő bizottsági díja (megbízási díja)	38 000 Ft/hó
	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (caffeteria) éves mértéke:	0 Ft

Jogviszony megszűnése esetén járó  
pénzbeni juttatás: 0 Ft

**C**

**Felügyelő Bizottság adatai**

*Neve:* Lovászi Imréné

*Tisztsége:* tag

Felügyelő bizottsági díja (megbízási  
díja) 38 000 Ft/hó

Egyéb közvetlen vagy közvetett  
pénzbeli juttatás (caffeteria) éves  
mértéke: 0 Ft

Jogviszony megszűnése esetén járó  
pénzbeni juttatás: 0 Ft